

**פיתוח אישי וציוותי בעזרת משוֹב רב עוצמה ב - E&D - המרכז לפיתוח אישי וקבוצתי בשילוב סוסים.**

אנחנו עובדים בשיטה של **למידה התנסותית (Experiential learning)**, מודל זה מספק הזדמנות רבת עוצמה ויוצאת דופן לשיפור ביצועים ותקשורת אצל פרטים וקבוצות בתוך הארגון.

**E&D** הוא הנציג הישראלי ומרכז ההדרכה של **EAGALA – Equine Assisted Growth and Learning Association**,

הגוף המקצועי המוביל בעולם להסמכה ושימוש בשיטות מתקדמות בפיתוח צוותים ומנהלים בעזרת סוסים.

**יתרונות:**

1. **עבודת צוות מגובשת**

- א. מגביר מודעות לדינאמיקה קבוצתית פורייה (פרודוקטיבית) ולא פורייה.
- ב. הערכת סגנונות עבודה מגוונים.

2. **תקשורת אפקטיבית**

- א. שיפור תקשורת מילולית ולא מילולית.
- ב. זיהוי והסרה של מחסומים לתקשורת אפקטיבית.

3. **חשיבה יצירתית**

- א. שיפור מיומנויות לפתרון בעיות וקבלת החלטות.
- ב. שיפור פתרון קונפליקטים.

4. **שיפור ביצועים**

- א. הגברת אחריות ומחויבות בין חברי צוות.
- ב. מיקוד ובהירות סביב מטרות.

**למה סוסים?**

1. לסוסים רגישות גבוהה במיוחד לתקשורת לא מילולית. אלה חיות נטרפות שההגנה הטבעית שלהם היא גילוי מוקדם של סימני סכנה. סוסים נותנים משוֹב רב עוצמה לתקשורת הלא מילולית של האדם.

2. גודלם וחוזקם של הסוסים מאתגרים. תכונות אלה מייצרות מטאפורות רבות לפחד ביטחון ואתגרים בעבודה ובחיים בכלל.

3. סוסים דומים לאנשים במספר מאפיינים – הם חיות חברתיות עם אישיות מובחנת, מצבי רוח ומדרג (היררכיה) בעדר. בשל כך, אינטראקציות בין אנשים לסוסים מייצרות הזדמנויות למטאפורות ולמידה. אנשים מייחסים תכונות אנושיות לסוסים ויחד עם זאת המשוֹב מהסוס הוא ללא דעות קדומות ולכן מתקבל יותר בקלות.

כל אלה ועוד, מעודדים הקבלות בין הפעילות במגרש לפעילות במקום העבודה.



הצלחה בארגון מבוססת על מיומנויות טכניות ומקצועיות ועל הדרך בה אנשים מתייחסים לעמיתיהם ולמטלות שניתנות להם. העבודה עם הסוסים דומה ללמידות התנסותיות אחרות בכך שהיא מאפשרת יצירת תבניות התנהגות חשובות ב"כאן ועכשיו", מה שמאפשר להתמקד על הסיטואציה "As is" במקום "As If". הערך המוסף של סוסים כשותפים להתנסות הוא המשוב המידי שהם נותנים למשתתפים לגבי הדרך שבה המשתתפים מתייחסים אליהם. משובים אלה "מתורגמים" על ידי חברי הצוות - המומחה לאנשים והמומחה לסוסים.



הדרך שבה מנהלים וחברי צוות מתייחסים למטלות במגרש, לעמיתיהם במגרש, לסוסים ולתגובות הסוסים, כל אלה מייצרים מקבילות רחבות טווח למצבים ואירועים בארגון אשר מספקות אפשרויות רבות ללמידה.

### E&D צוות

הצוות המוביל של **E&D** עובד לפי המודל של **EAGALA** העולמי אשר מחייב צוות משולב של מומחה להתפתחות אנושית ומומחה לסוסים. דר' קרוליין טל, היא מומחית להתפתחות אנושית. בעלת 20 שנות ניסיון בהתפתחות אנושית בארץ ובחו"ל, בפסיכולוגיה קלינית, ביעוץ ארגוני, בגישור ובאימון. דפנה שוורץ, MA, מומחית סוסים. מגדלת סוסים מזה 8 שנים, מוסמכת לטיפול בעזרת בעלי חיים, מדריכת רכיבה - מוסמכת ווינגייט ועם תארים בפסיכולוגיה וחינוך.

### שירותים

כל ההתערבויות מתחילות עם הערכה של מטרות הארגון. הפעילויות עם הסוסים מותאמות למטרות אלה. דרכי התערבות אפשריות:

1. סדרות של מפגשי **EAL** – Equine Assisted Learning

#### Learning

2. סדרות של מפגשי **EAL** כחלק מהתערבות של ייעוץ ארגוני או אימון (coaching) רחבים יותר.
3. יום גיבוש צוות.

למידע נוסף אנא פנו ל:

קרוליין טל, [Carolyn@talconsulting.com](mailto:Carolyn@talconsulting.com), 052-825-8585

דפנה שוורץ, [ponita@isdn.net.il](mailto:ponita@isdn.net.il), 050-476-4353

